Raquel Martínez Chicón

Doctora en Antropología Social y Cultural por la Universidad de Granada (2003), Licenciada en Antropología Social por la Universidad de Sevilla (1997) y Diplomada en Trabajo Social por la Universidad de Granada (1995). Master en Mediación Social Comunitaria en Contextos Interculturales y Experta en Mediación Intercultural por las Universidades de Sevilla y Granada.

Investigadora del Instituto de Migraciones de la Universidad de Granada desde 2012 y del Laboratorio de Estudios Interculturales de la Universidad de Granada desde 1998. Becaria predoctoral en la Universidad de Granada (1998-2002) y en Instituto de Estudios Sociales de Andalucía- CSIC (2003) e Investigadora postdoctoral contratada por la Universidad de Granada (2004).

Profesora Ayudante Doctora del Departamento de Antropología Social de la Universidad de Granada desde 2010. Profesora asociada del Área de Antropología Social del Departamento de Ciencias Sociales de la Universidad Pablo de Olavide. Sevilla. Curso 2009/10. Docente de las asignaturas: “Antropología Social” y Antropología de la Educación” (Universidad de Granada; desde el curso 2010/11);\\\”Investigación Acción Participativa\\\” y “Antropología Social y Cultural” (UPO)(2009/10); “Antropología de la Etnicidad” y “Métodos y técnicas de Investigación en Antropología Social” (Universidad de Granada) (2001-2003); “Pedagogia interculturale” (Università degli Studi Roma Tre. Italia) (2001). Y en Cursos de Experto/a Universitario/a y Máster en Mediación Intercultural y en Inserción Sociolaboral desarrollados en las provincias de Granada, Huelva, Cádiz y Córdoba (2000-2005).

Coordinadora y Asesora Técnica del Proyecto “FORINTER: Formación en Interculturalidad” enmarcado en el Programa Operativo Integrado de Andalucía 2000-2006 (Fondo Social Europeo y Junta de Andalucía) Y en la actualidad, Asesora Técnica del Proyecto “FORINTER2: Formación en Interculturalidad y Migraciones” enmarcado en el Programa Operativo del Fondo Social Europeo para Andalucía 2007-2013 (FSE y Junta de Andalucía). Dirección General de Coordinación de Políticas Migratorias. Consejería de Gobernación y Consejería de Empleo. (Junta de Andalucía. 2005-2010).

Coordinadora científica de la Evaluación Externa del Proyecto “EQUAL-Andalucía”

Copyright© 2025 Universidad de Granada

(FSE. Consejería de Igualdad y Bienestar Social) y de los proyectos formativos de la Universidad de Granada en el Proyecto “EQUAL-Arena” (FSE. Consejería de Gobernación) y en el Proyecto OMEPEI (Observatorio de las Migraciones en el Estrecho y Prevención de Efectos Indeseados) (Interreg III A. Consejería de Gobernación). Y Coordinadora y docente de la formación en mediación Intercultural, formación básica y ocupacional del Proyecto Oleo-Integra de la Diputación de Jaén (Universidad de Granada. 1999-2004)

Intereses de investigación: Migraciones; mercados laborales; exclusión social; políticas de integración; gestión de la diversidad; mediación, formación, competencias y comunicación intercultural.

Algunas publicaciones destacadas: “Inmigración y trabajo”; “Presencia y condiciones sociolaborales de los trabajadores extranjeros temporeros en la provincia de Jaén”; “Los nuevos temporeros en Jaén”; “El mercado de trabajo del olivar y los trabajadores extranjeros temporeros”; “La reproducción de los sistemas de dominación en el trabajo”; “Precarización e irregularidad en las condiciones de trabajo de los inmigrantes extranjeros”; “Dimensione Economica, sociale, culturale del denaro nell\\'antropologia per una società multiculturale”; “Inmigración extranjera en la provincia de Jaén: Discursos y Prácticas”; “Las paradojas del olivar: tradiciones y cambios, expulsión y atracción de trabajadores asalariados”; “Conjugando el desempleo autóctono en la Provincia de Jaén y la necesidad de trabajadores extranjeros”; “Situación socio-laboral de las personas inmigrantes en la agricultura “tradicional”; “Paradigmas de la situación sociolaboral de las personas inmigrantes en Andalucía: El caso de Huelva”; “La mediación Intercultural: perfil del/a mediador/a intercultural”; “Aprendiendo a gestionar la diversidad en las administraciones públicas”; “Inmigración Extranjera, Políticas de Integración y Planes Integrales”; “Instituciones político-jurídicas reguladoras de la inmigración en Andalucía: Los planes integrales para la inmigración en Andalucía”

Copyright© 2025 Universidad de Granada